



SE APROBĂ:
DIRECTOR GENERAL

Molnar Nicoleta

CONSILIUL JUDEȚEAN CLUJ
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Cod operator de date cu caracter personal nr. 16190



Raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul D.G.A.S.P.C. Cluj pentru anul 2020

Conform art. 560 din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ s-a întocmit Raportul anual privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului propriu respectiv din centrele aflate în subordine și/sau coordonare, pentru anul 2020, astfel:

- numărul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	3
- obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională;	- Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției deținute și regulile de comportament și conduită în relația coleg-coleg, respectiv șef ierarhic superior-subaltern; - Nerespectarea principiilor, a normelor generale de conduită profesională și a regulilor de comportament și conduită în acordarea serviciilor publice
- categoriile de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională;	- 2 persoane de executie - 1 persoană de execuție f.p.
- numărul de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	- 2
- cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute;	- în 2 din cazuri, cauzele au fost raportarea necorespunzătoare la persoane sau fapte, aceste persoane neavând o viziune comună în privința unor aspecte profesionale determinând o atitudine divergentă între persoane.

	<p>- Într-unul din cazuri, cauza fiind existența unui conflict mai vechi între șeful ierarhic superior și subaltern. Acest aspect a determinat o abordare eronată a conflictului existent, a afectat comunicarea și climatul social.</p>
<p>- măsurile de prevenire</p>	<p>- consilierea și medierea tuturor părților implicate, în vederea acordării respectului reciproc, a considerației și asigurării dreptului la opinie, divergențele urmând să se soluționeze fără să afecteze relațiile de colegialitate, prin manifestarea unei atitudini reconciliante și recunoaștere intraprofesională.</p>

Întocmit: consilier etic Ilieș Simona Adriana

<