

287
Nr. 287
din Registrul
evidență al contractelor
25 AUG 2025

ACT ADIȚIONAL nr. 1/ 20.08.2025
la Contractul Colectiv de Muncă la nivelul D.G.A.S.P.C. Cluj valabil pentru anii 2025-2027 înregistrat la I.T.M. Cluj sub nr. 184/27.05.2025

I. PĂRȚILE CONTRACTUALE:

1.1 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, cu sediul în Cluj-Napoca, str.G-ral Eremia Grigorescu, nr.37-39, având cod fiscal nr.5013699, cont bancar: RO91TREZ24A680600200130X, tel.nr.: 0264-420146, 0264-420147, fax nr.: 0264-420601, E-mail: dgaspc_cluj@yahoo.com, reprezentată legal prin Director general dna. Molnar Nicoleta, pe de o parte, și

1.2 Sindicatul UNIREA Cluj – constituit prin Sentința Civilă nr.9184/CC/05.08.2016 pronunțată de Judecătoria Cluj Napoca în dosarul nr.14733/211/2016, reprezentativ la nivel de unitate în baza Sentinței Civile nr. 5470/CC/2022 pronunțată de Judecătoria Cluj Napoca în dosarul nr.9678/211/2022, definitivă, și afiliat la Federația PRO.ASIST, Federație sindicală semnată a Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Sector de Negociere Colectivă – Asistență Socială pe anii 2024-2026 conform Adresa nr.07/14.02.2025/Federația Națională Sindicală din Asistență Socială și Protecția Copilului PRO.ASIST, cu sediul în Cluj-Napoca, str.G-ral Eremia Grigorescu, nr.37-39, jud.Cluj, e-mail: sindicat.unirea.cj@gmail.com, reprezentat legal prin Președinte și persoana mandată să semneze prezentul act adițional, dnul Grădinariu Dragoș-Ilie, conform împuternicirii nr.25/19.08.2025, pe de altă parte.

II. OBIECTUL

2.1 Părțile, de comun acord, au convenit încheierea prezentului Act adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă la nivelul D.G.A.S.P.C. Cluj valabil pentru anii 2025-2027, înregistrat la I.T.M. Cluj sub nr. 184/27.05.2025 și având valabilitate 24 de luni de la data de 07.06.2025, și care se modifică și se completează, după cum urmează:

Art.I : Art.106 alin.(6) se modifică și va avea următorul conținut:

”Art.106 alin.(6) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește pentru fiecare salariat în funcție de vechimea în muncă astfel:

- a) pentru o vechime de 0-1 an (neîmplinit la data începerii concediului) - 21 de zile lucrătoare;
- b) pentru o vechime de 1-5 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 22 de zile lucrătoare;
- c) pentru o vechime de 5-10 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 23 de zile lucrătoare;
- d) pentru o vechime de 10-15 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 25 de zile lucrătoare;
- e) pentru o vechime de 15-20 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 28 de zile lucrătoare;
- f) pentru o vechime de peste 20 de ani - 30 de zile lucrătoare.”



Art.II După art. 103 alin.(6) se introduce un aliniat nou 6^{^1} care va avea următorul conținut:

"Art. 106 alin.(6^{^1}) - Salariații nevăzători, alte persoane cu dizabilități încadrate în grad de handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare."

Art.III După art. 103 alin.(6^{^1}) se introduce un aliniat nou 6^{^2} care va avea următorul conținut:

"Art. 106 alin.(6^{^2}) - Salariații beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar conform Anexei nr.7 la prezentul contract colectiv de muncă."

Art.IV – După art. 103 alin.(6^{^2}) se introduce un aliniat nou 6^{^3} care va avea următorul conținut:

"Art. 106 alin.(6^{^3})– Prin excepție de la prevederile alin. 6^{^2}, pe perioada de aplicare a prevederilor art.II din din OUG nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, în vigoare, salariații beneficiază de 5 zile de concediu de odihnă suplimentar.

Art.V - Art.106 alin.(7) se modifică și va avea următorul conținut:

"Art.106 alin.(7) Concediile de odihnă prevăzute la alin. (6) lit. c), d), e) și f) se suplimentează cu 3 zile la împlinirea vechimii de 5 ani în aceeași unitate, respectiv cu 5 zile suplimentare la împlinirea a 10 ani de vechime în instituție."

Art.VI – Pentru anul calendaristic 2025 și până la aprobarea bugetului pentru anul următor se suspendă aplicarea prevederilor art.105 alin.(5) din C.C.M, în vigoare.

III.DISPOZIȚII FINALE

- 3.1** Prevederile prezentului Act Adicional se completează cu dispozițiile legale în vigoare.
- 3.2** Prezentul Act Adicional este încheiat azi 20.08.2025 în 3 (trei) exemplare, din care un exemplar pentru I.T.M. Cluj, un exemplar pentru Sindicatul UNIREA Cluj și un exemplar pentru angajator.
- 3.3** Prezentul Act Adicional produce efecte de la data înregistrării la I.T.M. Cluj, în condițiile legii.

Direcția Generală de Asistență Socială și

Protecția Copilului Cluj

reprezentată prin,

Director General: **Molnar Nicoleta**



Sindicatul UNIREA Cluj

reprezentat prin,

Președinte.: **Grădinaru Dragos Ilie**

