

ACT ADIȚIONAL nr. 1/ 24.07.2023
la CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ 2023-2024 la nivel de unitate DGASPC CLUJ
înregistrat la I.T.M. Cluj sub nr. 165/2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj
Nr. 02/28.07.2023
din Registrul Unic de
evidență al contractelor
colective de muncă

ACT ADIȚIONAL nr. 1/ 24.07.2023
la Contractul Colectiv de Muncă 2023-2024 la nivel de unitate D.G.A.S.P.C. Cluj
înregistrat la I.T.M. Cluj sub nr. 165/2023

I. PĂRȚILE CONTRACTUALE:

- 1.1 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj**, cu sediul în Cluj-Napoca, str.G-ral Eremia Grigorescu, nr.37-39, având cod fiscal nr.5013699, cont bancar: RO91TREZ24A680600200130X, tel.nr.: 0264-420146, 0264-420147, fax nr.: 0264-420601, E-mail: dgaspc_cluj@yahoo.com, reprezentată legal prin Director general dna. Molnar Nicoleta, pe de o parte, și
- 1.2 Sindicatul UNIREA Cluj** – constituit prin Sentința Civilă nr.9184/CC/05.08.2016 pronunțată de Judecătoria Cluj Napoca în dosarul nr.14733/211/2016, reprezentativ la nivel de unitate în baza Sentinței Civile nr. 5470/CC/2022 pronunțată de Judecătoria Cluj Napoca în dosarul nr.9678/211/2022, definitivă, cu sediul în Cluj Napoca str.G-ral Eremia Grigorescu nr.37-39, jud.Cluj, e-mail: sindicat.unirea.cj@gmail.com, reprezentat legal prin vinepreședinte și persona mandatată să semneze prezentul act adițional dna Hanu Mihaela Carmen, conform împuternicirii nr.84/24.07.2023, pe de altă parte

II. OBIECTUL

- 2.1** Părțile, de comun acord, au convenit încheierea prezentului Act adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă 2023-2024 la nivel de unitate D.G.A.S.P.C. Cluj înregistrat la I.T.M. Cluj sub nr. 165/2023, prin care se modifică și se completează după cum urmează:

Art.I – După art. 86 se introduce art. 86 ^1 care va avea următorul conținut:

- ”Art. 86 ^1 - În cazul personalului contractual încadrat prin contract individual de muncă în cadrul serviciilor sociale aparținând DGASPC Cluj conform structurii organizatorice aprobate care însoțește beneficiarii în tabere/excursii sau alte situații similare, pe perioada delegării, se stabilește următorul mod de organizare a muncii:**
- a) Timpul de muncă zilnic este de 12 ore/zi din care 8 ore reprezintă durata normală a timpului de muncă, iar 4 ore reprezintă ore suplimentare;**
 - b) Orele suplimentare astfel acumulate de salariat se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora;**
 - c) Zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă.”**

III.DISPOZIȚII FINALE

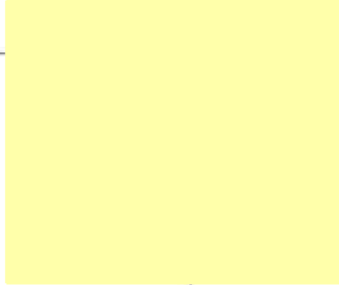
- 3.1** Prevederile prezentului Act Adițional se completează cu dispozițiile legale în vigoare.

ACT ADIȚIONAL nr. 1/ 24.07.2023
la CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ 2023-2024 la nivel de unitate DGASPC CLUJ
înregistrat la I.T.M. Cluj sub nr. 165/2023

- 3.2** Prezentul Act Adițional este încheiat azi 24.07.2023 în 3 (trei) exemplare, din care un exemplar pentru I.T.M. Cluj, un exemplar pentru Sindicatul UNIREA Cluj și un exemplar pentru angajator.
- 3.3** Prezentul Act Adițional produce efecte de la data înregistrării la I.T.M. Cluj, în condițiile legii.

Directia Generală de Asistență Socială si
Protectia Copilului – Cluj

reprezentată prin,
Director General: **Molnar Nicoleta**



Sindicatul UNIREA Cluj

reprezentat prin,
vicepreședinte.: **Hanu Mihaela Carmen**

