

REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, angajaților din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, încadrați în centrele/complexurile/serviciile de asistență socială, pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" conform HG nr.153/2018

SCOPUL REGULAMENTULUI

ART. 1 Prezentul regulament are drept scop stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă (condiții deosebite de periculoase, condiții deosebite stres sau risc) precum și condițiile de acordare a acestora pentru angajații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj care sunt încadrați în centrele/complexurile/serviciile de asistență socială, pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și sunt salarizați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

ART. 2 Locurile de muncă și categoriile de personal din cadrul centrelor/complexurilor/serviciilor de asistență socială ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj precum și mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexa nr.9 la H.G. nr. 153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia

DOMENIUL DE APLICARE

ART. 3 Regulamentul se aplică personalului de specialitate încadrat în centrele/complexurile/serviciile de asistență socială pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și care sunt salarizați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G. nr. 153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" care își desfășoară activitatea sub influența factorilor nocivi, în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

ART. 4 Reglementări legale:

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

- H.G. nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.
- H.G. nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții biologici în muncă
- HG nr.1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă
- H.G. nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă
- HG nr.1026/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- H.G. nr. 493/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea de zgomot
- H.G. nr.1218/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții chimici existenți la locurile de muncă
- H.G. nr. 153/2018 – REGULAMENT-CADRU din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

DEFINIȚII ȘI TERMENI

ART. 5 – a) spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase sau vătămătoare, în unități cu specific deosebit, în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile;

b) condiții normale de muncă - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea, fără ca mediul de muncă și igiena să poată determina consecințe asupra securității și sănătății în muncă a acestuia;

c) condiții de muncă deosebit de periculoase - totalitatea condițiilor de muncă care pot produce îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici, substanțe chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihică deosebită și unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt:

(i) transmitere aerogenă, expunere biologică: TBC, HIV SIDA sau virusuri hepatită B, C, D;

(ii) agresare din partea unor bolnavi psihici;

(iii) risc de contagiune ridicat sau a unei eventuale infecții accidentale determinate de participarea în campanii de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave;

(iv) servicii sociale pentru copii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;

d) condiții de muncă periculoase - condiții de muncă unde cu toate măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă pot să apară evenimente, în sensul legislației de securitate și sănătate în muncă, care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică a personalului;

e) condiții de muncă vătămătoare - condiții de muncă unde sunt înregistrate depășiri ale noxelor fizice, chimice, fizico-chimice sau biologice, care determină suprasolicitarea unor funcții sau sisteme ale organismului;

f) condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - condiții de muncă care îndeplinesc elemente din ambele categorii, periculoase sau vătămătoare;

g) condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc sunt acele locuri de muncă cu suprasolicitare fizică sau psihică determinată de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficientă, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului, condiții nefavorabile de climat;

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

- h) condiții grele de muncă - existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții de muncă nefavorabile: activitate în mine, platforme maritime de foraj;
- i) condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.

MOD DE ELABORARE

ART. 6 Conform art. 5 alin.(1) din HG nr.153/2018 din Regulamentul-cadru, sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau a expertizărilor de specialitate efectuate de către organele abilitate în acest sens și anume Direcția de Sănătate Publică Cluj.

ART. 7 Cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare este de până la 75 % din salariul de bază pentru personalul de specialitate din cadrul centrelor/complexurilor/serviciilor prevăzute în Buletinul de măsurători eliberat de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică în conformitate cu Anexa nr. II – **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ“**, Art.13 și art.14.

ART. 8 (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

(2) La eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă și la stabilirea în concret a cotelor de spor s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- existența unor indicii de morbiditate la locurile de muncă respective;
- înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

ART. 9 Locurile de muncă și categoriile de personal, dar și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc se aprobă de ordonatorul de credite, la propunerea serviciului managementul resurselor umane, cu consultarea sindicatului reprezentativ sau a reprezentanților salariaților, după caz.

ART. 10 Obiectivul regulamentului: acordarea sporului pentru condiții de munca se înscrie în categoria măsurilor instituite în Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în munca angajaților din prezenta instituție.

ART. 11 Etapele procesului care au finalizat prezentul regulament sunt:

- (1) Protecția muncii – sănătate și securitate ocupațională, procesul de supraveghere și controlul bolilor profesionale;
- (2) Procesul de măsurare și emitere a buletinelor de determinare privind condițiile deosebite de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă efectuate de către compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică efectuarea și de către compartimentul securitate și sănătate în muncă din cadrul Serviciului achiziții publice, proiecte, sănătate, securitate în muncă și situații de urgență.
- (3) Procesul de consultare/negociere dintre conducere și reprezentantul salariaților.
- (4) Intocmirea regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă.

ART. 12 Realizarea procesului

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

- Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj solicită compartimentelor de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică efectuarea unor măsurători la sediile administrative ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, unde își desfășoară activitatea beneficiarii sporului prevăzut de art. 24 din Legea nr. 153/2017, în vederea determinării condițiilor de muncă.

În urma buletinelor de măsurători emise de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, se stabilește acordarea sporului pentru condiții de munca, conform Legii-cadru nr. 153/2017.

ART. 13 Pentru categoriile de personal care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc) conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare menționați la alin. V lit.E și alin.VI din HG nr.153 din 29 martie 2018, cu modificările ulterioare, nu se prevede emiterea buletinelor de determinare prin expertizare, sporul se stabilește de către ordonatorul de credite, cu avizul sindicatului reprezentativ la nivel de unitate și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

ART. 14 Resurse necesare: sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește din sume alocate din bugetul alocat/aprobat. Sporul pentru condiții de muncă se va acorda în limitele și condițiile prevăzute la articolul 25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.

ART. 15. În conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 - quantumul sporului pentru condiții deosebite de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc se acordă corespunzător timpului efectiv lucrat la fiecare loc de muncă, după cum urmează:

Nr. crt.	Caegoria unității de asistență socială	centrul/comple xul/serviciul locația	Categoria de personal/funcki a	Tipul de condiții	Temeiul legal	Proc ent spor
1.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (aduți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatric a Jucu cu sediul în Jucu de Sus, nr.470	Șef centru, asistent social, psiholog, medic, asistent medical, educator, supraveghetor de noapte, infirmier	<u>condiții deosebite de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
2.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (aduți și copii) cu handicap psihic	Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatric a Gherla, cu sediul in Gherla, Str. Plugarilor nr.24	asistent social, asistent medical, educator, medic, psiholog, kinetoterapeut, masor, infirmiera, supraveghetor de noapte, sef centru,	<u>condiții deosebite de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

	sau mintal		psihopedagog			
3.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Centrul de Îngrijire și Asistența Cluj-Napoca, cu sediul in Cluj-Napoca, Bd. 21 Decembrie 1989, nr. 138	asistent social, asistent medical, medic, psiholog, îngrijitoare, infirmiera, masor, kinetoterapeut, sef centru	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
4.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Centrul de Îngrijire și Asistența Luna de Jos, cu sediul in Luna de Jos, Str. Principala nr.17	asistent social, asistent medical, medic, psiholog, infirmiera, îngrijitoare, masor, șef centru, kinetoterapeut, șef centru	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
5.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Centrul de Îngrijire și Asistență Cițcău, cu sediul in Cițcău, nr. 90	asistent social, asistent medical, medic, psiholog, infirmiera, masor, kinetoterapeut, fizioterapeut, sef centru, fiziokinetoterapeut, îngrijitoare, spălătoreasă,	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
6.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu	Centrul de Îngrijire și Asistența "Sf. Nicolae" Mociu, cu sediul in Mociu, Str. Principala nr.127	asistent social, asistent medical, psiholog, îngrijitoare, spălătoreasă, infirmiera, sef centru	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

	handicap psihic sau mintal					
7.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Locuința Protejată, "Buna Vestire", cu sediul în Cițcău, nr. 90A, Locuința Protejată "Speranța", cu sediul în Citcau nr.90B	asistent social, psiholog, infirmiera, sef centru	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
8.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Complex de Servicii pentru Recuperarea Copiilor cu Handicap Neuropsihic Ușor și Mediu nr. 9 "Țândărica" Cluj-Napoca, cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Sunătoarei nr.4	asistent social, asistent medical, educator, infirmiera, medic specialist, supraveghetor de noapte, logoped, psihopedagog, sef centru	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
9.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Complex de Servicii pentru recuperarea copiilor cu handicap neuro psihic sever nr. 10 "Pinocchio" Cluj-Napoca, cu sediul în Cluj-Napoca, Str. B.P. Hașdeu nr.10	asistent social, asistent medical, educator, medic specialist, infirmiera, logoped, psihopedagog, kinetoterapeut, sef centru,	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
10.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii	Complexul de Servicii destinat Protecției Copilului nr. 2 Cluj Napoca cu sediul în Cluj-Napoca, str. 11 Octombrie , nr.	psiholog, asistent social, educator, supraveghetor de noapte, asistent medical, sef centru, medic specialist,	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

	persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	5	psihopedagog,			
11.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Casele de tip familial Cluj-Napoca, cu sediul in Cluj-Napoca, strada Fabricii de Zahar Complex Comunitar de Servicii pentru Copilul cu Handicap Cluj-Napoca – Casele de Tip Familiar 1, 2, 3, cu sediul in Cluj-Napoca, Str. Fabricii de Zahăr 49-51C, Casa Tarnavelor, cu sediul in Cluj Napoca ,Str Nirajului 2 A, Casa Grigorescu, cu sediul in Cluj Napoca , Str General Eremia Grigorescu nr 37-39	psiholog, asistent social, asistent medical, infirmiera, supraveghetor de noapte, medic, sef centru , coordonator, educator	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
12.	Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Case de Tip Familiar “Amicii” Huedin, cu sediul in Huedin str. Trandafirilor nr. 33, Case de Tip Familiar “Cuore” Huedin, cu sediul in Huedin, str. Salcâmului nr.33, Case de Tip Familiar	asistent social,asistent medical, psiholog, psihopedagog, educator, coordonator personal de specialitate, sef centru	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

		<p>“Phoenix” Huedin, cu sediul in Huedin, str. Salcâmului nr.17, Case de Tip Familial “ANNA” Huedin, cu sediul in Huedin, str. Salcâmului nr.17 Case de Tip Familial “ELSA” Huedin, cu sediul in Huedin, str. Salcâmului nr.17</p>				
13.	Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică	Centru Comunitar Județean – Complex de servicii sociale comunitare pentru copii și adulți Cluj, cu sediul in Cluj-Napoca, Str. Albert Einstein nr. 14	asistent social, asistent medical, kinetoterapeut, logoped, psiholog, psihopedagog, sef centru, coordonator personal de specialitate, fizioerapeu, fiziokinetoterapeut	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%
14.	Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu	Complex Comunitar de Servicii pentru Copilul cu Handicap Cluj-Napoca – Centrul de zi si Centrul de Recuperare, cu sediul in Cluj-Napoca, Str. Fabricii de Zahăr ,49-51B	asistent social, psiholog, psihopedagog, logoped, educator, kinetoterapeut, infirmiera, sef centru,	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

	nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie , neuromusculară și neurologică					
15.	Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie , neuromusculară și neurologică	Centrul de Recuperare Psiho-Neuro-Motorie pentru Copilul cu Handicap "Sfânta Irina" Turda, cu sediul in Turda, Str. George Barițiu, nr. 39A	asistent medical, asistent social, psihopedagog, logoped, psihopedagog, kinetoterapeut, masor, sef centru	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	<u>art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare</u>	75%
16.	Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie , neuromusculară și neurologică	Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu Turda, cu sediul in Turda, str. George Barițiu ,nr. 41	asistent medical, asistent social, kinetoterapeut, psiholog, masor, sef centru	<u>condiții deosebit de periculoase</u>	<u>art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare</u>	75%
17.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu	Adăpost de zi și de noapte pentru copiii străzii, cu sediul in Turda, str Campiei, nr 51 A	asistent social, asistent medical, supraveghetor de noapte, educator, psiholog, sef centru	condiții deosebit de periculoase,	<u>art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,</u>	50%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

	cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență					
18.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	Adăpost de zi și noapte pentru copiii străzii "Arlechino", cu sediul Cluj Napoca, Str. Fabricii de zahăr, nr. 49-51	asistent social, supraveghetor de noapte, educator, infirmiera, sef centru	condiții deosebit de periculoase,	art. 14 alin. (1) lit. a) de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,	50%
19.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	Centrul de primire a copilului în regim de urgenta "Gavroche", cu sediul in Cluj-Napoca, Str. G-ral. Eremia Grigorescu, nr.37-39	asistent social, asistent medical, supraveghetor de noapte, educator, psiholog, infirmiera, medic, sef centru	condiții deosebit de periculoase,	art. 14 alin. (1) lit. a) de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,	50%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

20.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	Centrul Județean de Intervenție pentru Copilul Abuzat, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Avram Iancu, nr.56	asistent social, asistent medical, psiholog, infirmiera, educator, sef centru	condiții deosebit de periculoase,	art. 14 alin. (1) lit. a) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,	50%
21.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	Centrul de Reabilitare Socială și Primire în Regim de Urgență a Victimelor Traficului de Persoane Cluj-Napoca, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Aurel Vlaicu nr. 27	asistent social, educator, psiholog, sef centru	condiții deosebit de periculoase,	art. 14 alin. (1) lit. a) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,	50%
22.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu	Complex de Servicii Comunitare destinat Persoanelor Adulte - Centrul de primire în regim de urgenta pentru persoane aflate în dificultate, si	asistent social, asistent medical, educator, infirmieră, sef centru, psiholog	condiții deosebit de periculoase,	art. 14 alin. (1) lit. a) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,	50%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

	răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violentei în familie și copiii acestora cu sediul în Câmpia Turzii, str. G. Barițiu, nr. 57A				
23.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV,	Unități de Tip Familial Turda 1, cu sediul în Turda Str. Lianelor nr.1 ap.4 Unități de Tip Familial Turda 2, cu sediul în Turda Str. Macilor nr. 20 ap.64 Unități de Tip Familial Turda 3, cu sediul în Turda Str. Macilor nr.16 ap.27 Unități de Tip Familial Turda 4, cu sediul în Turda, Str. Lotus nr.6 ap. 17	asistent medical, asistent social, educator, psiholog, șef centru	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017</u> , cu modificările și completările ulterioare	15%
24.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Centrul de zi” Micul Prinț” cu sediul în Gherla Str. Dejului, nr.2	asistent social, asistent medical, educator, psiholog, șef centru	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017</u> , cu modificările și completările ulterioare	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

25.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV,	Centrul de zi “Spiridusii”, cu sediul în Câmpia Turzii, P-ta Mihai Viteazu, nr.1A	educator, asistent medical, asistent social, psiholog, sef centru	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	15%
26.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Centrul maternal” Luminița” cu sediul in Cluj-Napoca Str. G-ral E. Grigorescu, nr. 37-39	asistent social, educator, sef centru	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	15%
27.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Centrul Maternal “Iris” cu sediul in Câmpia Turzii, P-ta Mihai Viteazu ,nr.1A	educator, asistent medical, asistent social, sef centru	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	15%
28.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii	Unitate de tip familial 1 cu sediul in Gherla, Strada Gelu nr 38 , ap	psiholog, asistent social, educator, infirmiera, asistent	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

<p>sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV,</p>	<p>27 Unitate de tip familial 2 cu sediul in Gherla Strada Stăruinței nr 10, ap 39 Unitate de tip familial 3 cu sediul in Gherla Strada Stăruinței nr 15, ap 35 Unitate de tip familial 4 cu sediul in Gherla Strada Stejarului nr 6, ap 16 Unitate de Tip Familial 5 cu sediul in Gherla, str. Dumbravei nr. 71 Unitate de Tip Familial 6 cu sediul in Gherla, Str. Grădinarilor nr. 18 Unități de Tip Familial 7 cu sediul in Gherla, Str. Tudor Vladimirescu nr. 70A Unitate de Tip Familial 8 cu sediul in Gherla, Str. Dragos- Voda nr.45A Unitate de Tip Familial 9 cu sediul in Gherla, Str. Alexandru Vlahuță nr.18 ap.5 Unitate de Tip</p>	<p>medical,sef centru,coordinator personal de specialitate</p>	<p>completările ulterioare</p>
---	--	--	--------------------------------

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

		familial 10 cu sediul in Gherla Strada Teilor nr 2 A Unitate de Tip familial 11 cu sediul in Gherla Str Hasdatii nr. 18A				
29.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV,	Casa de Tip Familiar “Buna Vestire” cu sediul in Apahida ,Str. Horea, nr.20-22 Casa de Tip Familiar “Sf. Elena” cu sediul in Apahida Str. Horea, nr. 22-24 Casa de Tip Familiar “Apolodor” cu sediul in Florești Str. Horea nr. 55/1 Casa de Tip Familiar “Neghinița” cu sediul in Florești Str. Horea nr. 53/1	parinte social	Condiții deosebite (stres sau risc)	<u>art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare</u>	15%
30.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Centrul pentru Persoane Vârstnice Recea Cristur, cu sediul in Recea-Cristur, Str. Principală nr.166	asistent social, asistent medical, infirmiera, sef centru	Condiții deosebite (stres sau risc)	<u>art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare</u>	15%
31.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau	Camin pentru Persoane Vârstnice	asistent social, asistent medical,	Condiții deosebite (stres sau	<u>art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru</u>	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

	fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Gherla, cu sediul in Gherla, Str. 1 Decembrie 1918, nr 46	infirmiera, psiholog, kinetoterapeut, sef centru, spalatoreasa,	risc)	nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	
32.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Centrul pentru Persoane Varsnice Campia-Turzii, sediul in Campia-Turzii, str. Gheorghe Baritiu, nr. 57A	asistent social, asistent medical, infirmiera, medic, kinetoterapeut, sef centru	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	15%
33.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Serviciul prevenire marginalizare sociala si integrare socio - profesionala, prestatii sociale	medic	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	15%
34.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în	Serviciul de evaluare complexa a persoanelor adulte cu handicap	psihopedagog, medic	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

	Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV						
35.	personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Serviciul de evaluare complexa a copilului handicap	de medic a cu		Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	15%
36.			Asistent maternal profesionist, pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal		Spor condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	50%
37.			Asistent maternal profesionist, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament		Spor condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	25%
38.			Asistent maternal profesionist		Spor plasament al II-lea copil	art. 14 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare conform alin. V lit.E din HG nr.153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

					privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă	
39.			asistent maternal profesionist	Spor pentru asigurarea continuității în muncă	art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, conform alin. VI din HG nr.153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă	7,5%
			asistent maternal profesionist	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	15%

ART. 16 (1) Prezentul Regulament privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si condițiile de acordare a acestuia se aplică pe perioada de valabilitate a buletinelor de determinare conform legislației în vigoare.

(2) Sporul pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului de lucru.

(3) Sporul se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea cadru nr. 153/2017 și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

ART. 17.(1) Buletinele de determinare, sau după caz de expertizare sunt valabile și în cazul modificării denumirii unor centre atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate, nefiind necesară o nouă expertizare a locurilor de muncă dacă nu se modifică și condițiile de muncă conform art. 5, pct.9 din H.G. Nr. 153/2018.

(2) Expertizarea locurilor de muncă se face la nivelul centrelor/complexurilor/serviciilor, iar riscurile menționate în expertizare aplicându-se întregului personal din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" conform anexei 9 din HG nr.153/2018 nefiind necesară o nouă expertizare în cazul înființării unor funcții care nu au fost prevăzute anterior în statul de funcții, iar personalul care va ocupa aceste posturi va beneficia de sporul prevăzut pentru centrul/complexul/serviciul respectiv, atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate conform art. 5, pct.9 din H.G. Nr. 153/2018.

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

(3) În cazul delegării unor categorii de personal dintr-un centru/complex/serviciu într-altul care nu are prevăzută funcția deținută de acesta, angajatul va beneficia de sporul prevăzut pentru centrul/complexul/serviciul unde este delegat.

ART 20. În vederea acordării sporului, buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii, în lipsă de dispoziții contrare.

DIRECTOR GENERAL
Molnar Nicoleta



Director general adjunct
Prodan Aurel

Șef serviciu Juridic
Dragoș Dacian

Sef serviciu FCBPPSP
Ardelean Baidoc Raluca

Sef serviciu M.R.U.
Rus Bianca Cristina

Sindicatul "Unirea"
Presedinte,
Moldovan Dumitru

