

## **REGULAMENT**

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, marimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, încadrați pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" în cadrul complexelor/centrelor/serviciilor sociale

### **SCOPUL REGULAMENTULUI**

**ART. 1** Prezentul regulament are drept scop stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru angajații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj care sunt încadrați în cadrul complexelor/centrelor/serviciilor sociale pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" și sunt salarizați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**ART. 2** Locurile de muncă și categoriile de personal care își desfășoară activitatea în cadrul complexelor/centrelor/serviciilor sociale aparținând Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, precum și mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în Anexa nr.9 la H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare.

### **DOMENIUL DE APLICARE**

**ART. 3** Regulamentul se aplică tuturor angajaților DGASPC Cluj încadrați în cadrul complexelor/centrelor/serviciilor sociale, pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și care sunt salarizați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vigoare, și ale H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", în vigoare, care își desfășoară activitatea sub influența factorilor nocivi, în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

### **LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ**

**ART. 4** Reglementări legale:

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

## **DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

- H.G. nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții biologici în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr.1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- H.G. nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, republicată;
- HG nr.1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- H.G. nr. 493/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea de zgomot, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.1218/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții chimici existenți la locurile de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 153/2018 – REGULAMENT-CADRU din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare.

### **DEFINIȚII ȘI TERMENI**

**ART. 5** – În înțelesul prezentului Regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

**a)** spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase sau vătămătoare, în unități cu specific deosebit, în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile;

**b)** condiții normale de muncă - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea, fără ca mediul de muncă și igiena să poată determina consecințe asupra securității și sănătății în muncă a acestuia;

**c)** condiții de muncă deosebit de periculoase - totalitatea condițiilor de muncă care pot produce îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici, substanțe chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihică deosebită și unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt:

**(i)** transmitere aerogenă, expunere biologică: TBC, HIV SIDA sau virusuri hepatită B, C, D;

**(ii)** agresare din partea unor bolnavi psihici;

**(iii)** risc de contagiune ridicat sau a unei eventuale infecții accidentale determinate de participarea în campanii de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave;

**(iv)** servicii sociale pentru copii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;

**d)** condiții de muncă periculoase - condiții de muncă unde cu toate măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă pot să apară evenimente, în sensul legislației de securitate și sănătate în muncă, care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică a personalului;

**e)** condiții de muncă vătămătoare - condiții de muncă unde sunt înregistrate depășiri ale noxelor fizice, chimice, fizico-chimice sau biologice, care determină suprasolicitarea unor funcții sau sisteme ale organismului;

**f)** condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - condiții de muncă care îndeplinesc elemente din ambele categorii, periculoase sau vătămătoare;

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

**g)** condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc sunt acele locuri de muncă cu suprasolicitare fizică sau psihică determinată de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficiență, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului, condiții nefavorabile de climat;

**h)** condiții grele de muncă - existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții de muncă nefavorabile: activitate în mine, platforme maritime de foraj;

**i)** condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.

### **MOD DE ELABORARE**

**ART. 6** Conform art. 5 alin.(1) din HG nr.153/2018 din Regulamentul-cadru, sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau a expertizărilor de specialitate efectuate de către organele abilitate în acest sens, și anume Direcția de Sănătate Publică Cluj.

**ART. 7 (1)** Sporurile pentru condiții de muncă se acordă corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament.

**(2)** Personalul altor unități care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

**(3)** Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv, în ore și în zile, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către conducătorul structurii (locului de muncă) în care se prestează activitatea în cauză.

**ART. 8 (1)** Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

**a)** înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

**b)** existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;

**c)** înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;

**d)** riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

**(2)** La eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă și la stabilirea în concret a cotelor de spor s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- existența unor indicii de morbiditate la locurile de muncă respective;
- înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

**ART. 9** Locurile de muncă și categoriile de personal, dar și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și condiții de muncă deosebite cum ar fi stres

## **DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general sau risc se aprobă de ordonatorul de credite, la propunerea compartimentului managementul resurselor umane, cu consultarea sindicatului reprezentativ sau a reprezentanților salariaților, după caz.

### **ART. 10** Obiectivul regulamentului

Acordarea sporului pentru condiții de muncă se înscrie în categoria măsurilor instituite în Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă angajaților.

### **ART. 11** Etapele procesului care au finalizat prezentul regulament sunt:

(1) Protecția muncii – sănătate și securitate ocupațională, procesul de supraveghere și controlul bolilor profesionale;

(2) Procesul de măsurare și emitere a buletinelor de determinare privind condițiile deosebite de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă efectuate de către compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică efectuarea și de către compartimentul securitate și sănătate în muncă din cadrul Serviciului monitorizare și fonduri europene.

(3) Procesul de consultare/negociere dintre conducere și reprezentantul salariaților/sindicatul reprezentativ.

(4) Întocmirea regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă.

### **ART. 12** Realizarea procesului:

(1) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj solicită compartimentelor de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică efectuarea unor măsurători la sediile administrative ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, unde își desfășoară activitatea la locul de muncă personalul în calitate de beneficiari ai sporului pentru condiții de muncă, în vederea determinării condițiilor de muncă;

(2) În urma buletinelor de măsurători emise de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, se stabilește acordarea sporului pentru condiții de muncă, conform Legii-cadru nr. 153/2017, în vigoare.

**ART. 13** Pentru categoriile de personal care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc) conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru asistentul maternal profesionist în situațiile menționate la pct. V lit.E și pct.VI din HG nr.153/2018, cu modificările ulterioare, nu se prevede emiterea buletinelor de determinare prin expertizare, sporul se stabilește de către ordonatorul de credite, cu avizul sindicatului reprezentativ la nivel de unitate și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

**ART. 14 (1)** Sporul pentru condiții de muncă stabilit în prezentul regulament se plătește din sume alocate din bugetul aprobat.

(2) Sporul pentru condiții de muncă se acordă în limitele și condițiile prevăzute la articolul 25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

**ART. 15** Pentru personalul contractual prevăzut la art.3 din prezentul regulament, corespunzător timpului efectiv lucrat la fiecare loc de muncă, se stabilesc și se acordă următoarele categorii de sporuri pentru condiții de muncă:

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

Nr. crt.	Categoria unității de asistență socială conform Anexa nr.9 la HG nr.153/2018, în vigoare	Complexul/centrul/serviciul/ locația	Categoria de personal/funcția	Tipul de condiții/denumire spor	Temeiul legal-Legea-cadru nr. 153/2017, în vigoare	% spor acordat
1.	<i>I.A.I</i> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	1. Complexul Servicii Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilități 1.1. <b>Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf. Maria" Cluj-Napoca</b> , cu sediul în Cluj-Napoca, Bd. 21 Decembrie 1989, nr. 138, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - psiholog; - medic specialist; - asistent medical; - kinetoterapeut; - infirmier; - terapeut ocupațional.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
2.	<i>I.A.I</i> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	2. Complexul Servicii Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilități 2.1 <b>Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf. Nicolae" Mociu</b> , cu sediul în Mociu, Str. Principală nr.37, jud.Cluj.	- șef Centru; - asistent medical; - asistent social; - psiholog; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
3.	<i>I.A.I</i> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii	3. Complexul Servicii Sociale Câțcău 3.1. <b>Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Câțcău</b> ,	- șef centru; - asistent medical; - kinetoterapeut; - asistent social; - Fiziokinetoterapeut; - psiholog; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	cu sediul în Câțcău, Nr. 90 A, jud.Cluj.				
4.	<b>I.A.I</b> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	4. Complexul Servicii Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna de Jos 4.1.Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf.Elena" Luna de Jos, cu sediul în com.Dăbâca, Sat Luna de Jos, Str. Principală nr.17, jud.Cluj.	- șef centru; - medic specialist; - asistent medical; - asistent social; - kinetoterapeut; - psiholog; - masor, - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
5.	<b>A.I</b> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	5. Complexul Servicii Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna de Jos 5.1. Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Constantin" Luna de Jos, cu sediul în Comuna Dăbâca, str. Principală, nr.17, jud.Cluj; 5.2. Locuință Maxim Protejată pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Andrei" Luna de Jos, cu sediul în Com. Dăbâca, nr. 166C, jud.Cluj 5.3. Locuință Maxim Protejată pentru	- șef centru; - asistent medical; - asistent social; - kinetoterapeut; - psiholog; -terapeut ocupațional; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%


  
 CLUJ COUNTY COUNCIL  
 CONSILIUL JUDEȚULUI CLUJ

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

		<p>persoane adulte cu dizabilități "Sf. Mihail" Luna de Jos, cu sediul în Com. Dăbâca nr.166B, jud.Cluj</p> <p>5.4. Locuință Maxim Protejată pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Gavril" Luna de Jos, cu sediul în Com. Dăbâca nr.166A, jud.Cluj Cluj</p>				
6.	<p><b>LA.I</b> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal</p>	<p>6. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca</p> <p><b>6.1 Case de Tip Familial Cluj-Napoca</b></p> <p>6.1.1 Casa de Tip Familial 1, cu sediul în Cluj-Napoca Str. Fabricii de Zahăr Nr. 51C, jud.Cluj;</p> <p>6.1.2 Casa de Tip Familial 2, cu sediul în Cluj-Napoca Str. Fabricii de Zahăr Nr. 51C, jud.Cluj;</p> <p>6.1.3 Casa de Tip Familial 3, cu sediul în Cluj-Napoca Str. Fabricii de Zahăr Nr. 51C, jud.Cluj;</p> <p>6.1.4 Casa de Tip Familial "Târnavelor", cu sediul în Cluj Napoca, Str. Nirajului Nr.2 A, jud.Cluj;</p>	<p>- șef centru;</p> <p>- coordonator personal de specialitate;</p> <p>- psiholog;</p> <p>- asistent social;</p> <p>- educator,</p> <p>- asistent medical;</p> <p>- infirmier;</p> <p>- supraveghetor de noapte.</p>	<p>condiții deosebit de periculoase</p>	<p>art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II</p>	75%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

		6.1.5 Casa de Tip Familiar "Grigorescu", cu sediul în Cluj Napoca, Str. General Eremia Grigorescu nr. 37-39, jud.Cluj.				
7.	<b>I.A.1</b> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	7. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domestică 7.1. <b>Case de Tip Familiar Huedin</b> 7.1.1 Casa de Tip Familiar "AMICII", cu sediul în Huedin str. Trandafirilor nr. 33, jud.Cluj; 7.1.2. Casa de Tip Familiar "CUORE", [REDACTED] 7.1.3. Casa de Tip Familiar "PHOENIX", cu [REDACTED] 7.1.4. Casa de Tip Familiar "ANNA", cu sediul in Huedin, str. Avram Iancu nr.41, jud. Cluj; 7.1.5. Casa de Tip Familiar "ELSA", cu sediul in Huedin, str. Avram Iancu nr. 41, jud.Cluj.	- șef centru; - educator, - asistent social; - psiholog; - psihopedagog; - asistent medical.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
8.	<b>I.A.1</b> - Unități de asistență socială/centre cu	8. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru	- șef centru; - asistent social; - psiholog;	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap.	75%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

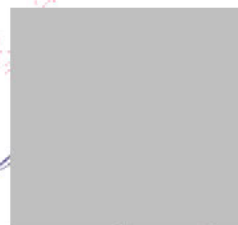
	sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal	Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domestică <b>8.1. Centrul Respiro pentru persoane Adulte cu Dizabilități Florești,</b> cu sediul în Com.Florești, str. Porii nr. 131B, jud.Cluj.	- infirmier; - asistent medical.		II din anexa nr. II	
9.	<b>I.A.I</b> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal	7. Complexul Servicii Sociale Câțcău <b>7.1 Locuință minim protejată "BUNA VESTIRE" pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Câțcău,</b> cu sediul în Câțcău, nr. 90A, jud. Cluj; <b>7.2 Locuință minim protejată"SPERANȚA" pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Câțcău,</b> cu sediul în Câțcău nr.90B, jud. Cluj.	- șef centru; - asistent social; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
10.	<b>I.A.I</b> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal	10. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca <b>10.1. Centrul Respiro pentru Familiile Copiilor cu Dizabilități "Acasă" Cluj-Napoca-</b> <b>COMPONENTA REZIDENȚIALĂ,</b> cu sediul în Cluj-Napoca, Str.	- șef centru; - psihopedagog; - kinezoterapeut; - logoped; - psiholog; - asistent social; - asistent medical; - educator; - infirmier; - supraveghetor de noapte.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

		Sunătoarei nr.4, jud.Cluj.				
11	<b>I.A.I-</b> Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	11. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca 11.1. <b>Centrul Respiro pentru Familiile Copiilor cu Dizabilități "Acasă" Cluj-Napoca - COMPONENTA DE ZI</b> , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Sunătoarei nr.4, jud.Cluj	- șef centru; - psihopedagog; - kinetoterapeut - logoped; - psiholog; - asistent social; - asistent medical; - educator; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
12.	<b>I.A.I -</b> Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	12. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca 12.1. <b>Centrul de zi de recuperare pentru Copii cu Dizabilități "Orizont" Cluj-Napoca</b> , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. B.P. Hașdeu nr.10, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - kinetoterapeut; - psihopedagog; - psiholog; - logoped; - educator, - asistent medical; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%

VIZAT  
COPIAT



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

13.	<p><b>I.A.3</b> - Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.</p>	<p>13. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca  <b>13.1.Centrul Comunitar Județean Cluj-Napoca</b>, cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Albert Einstein nr. 14, jud.Cluj.                      13.1.1. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Autism Cluj-Napoca;                      13.1.2 Centrul de zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Cluj-Napoca;                      13.1.3. Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cluj-Napoca;                      13.1.4 Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Alzheimer Cluj-Napoca;                      13.1.5 Centrul de Zi de Integrare/Reintegrare Socio-Profesională pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cluj-Napoca;                      13.1.6 Centru de Zi pentru Dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Cluj-Napoca.</p>	<p>- șef centru;                      - asistent social;                      - logoped;                      - psiholog;                      - psihopedagog;                      - kinetoterapeut;                      - asistent medical;                      - fiziokinetoterapeut.</p>	<p>condiții deosebit de periculoase</p>	<p>art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II</p>	75%
-----	---	--	--	---	---	-----

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

14.	<p><b>I.A.3</b> -Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.</p>	<p>14. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca                      14.1 <b>Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Cluj-Napoca</b>, cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Fabricii de Zahăr 51B, jud. Cluj;                      14.2 <b>Centrul de recuperare pentru Copii Cu Dizabilități Cluj-Napoca</b>, cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Fabricii de Zahăr 51B, jud. Cluj.</p>	<p>- șef centru;                      - educator;                      - psiholog;                      - logoped;                      - psihopedagog;                      - kinetoterapeut;                      - asistent social;                      - infirmier.</p>	<p>condiții deosebit de periculoase</p>	<p>art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II</p>	75%
15.	<p><b>I.A.3</b> - Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.</p>	<p>15. Complexul Servicii Sociale Turda                      15.1. <b>Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități "SF. IRINA" Turda</b>, cu sediul în Turda Str. George Barițiu nr. 39A, jud.Cluj.</p>	<p>- șef centru;                      - asistent medical fizioterapie;                      - psiholog;                      - masor;                      - kinetoterapeut;                      - asistent social;                      - psihopedagog;                      - logoped.</p>	<p>condiții deosebit de periculoase</p>	<p>art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II</p>	75%
16.	<p><b>I.A.3</b> - Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate</p>	<p>16. Complexul Servicii Sociale Turda                      16.1 <b>Centrul de Servicii de Recuperare</b></p>	<p>- șef centru;                      - kinetoterapeut;                      - psiholog;                      - asistent medical balneofiziokinetoterapie și recuperare;</p>	<p>condiții deosebit de periculoase</p>	<p>art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II</p>	75%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.	<b>Neuromotorie de Tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Turda</b> , cu sediul în Turda, str. George Barițiu nr. 41, jud.Cluj.	- asistent medical balneofizioterapeu; - asistent social.			
17	<b>I.A.I</b> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	17. <b>Centrul Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Jucu</b> , cu sediul în Jucu de sus, Str. Căminului nr.3, jud. Cluj.	- șef centru; - asistent social; - psiholog; - kinetoterapeut; - asistent medical; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
18	<b>I.A.I</b> - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	18. Complexul Servicii Sociale Gherla 18.1. <b>Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Gherla</b> , cu sediul în Gherla, Str. Plugarilor nr.24, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - kinetoterapeut; - psiholog; - psihopedagog; - asistent medical; - masor; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la	75%
19.	<b>I.B. I</b> - Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu	19. Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii 19.1. <b>Centrul Rezidențial de Asistență și Protecție a</b>	- Șef centru; - asistent social; - psiholog; - educator.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

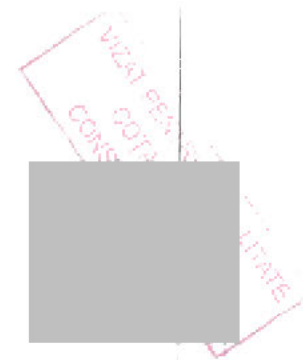
	cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrelor de primire în regim de urgență	<b>Victimelor Traficului de Persoane</b> , cu sediul în locație secretă.				
20.	<b>I.B. I-</b> Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrelor de primire în regim de urgență	20. Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii 20.1 <b>Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie</b> , cu sediul în locație secretă.	- Șef centru; - asistent social; - psiholog, - educator; - asistent medical.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%
21.	<b>I.B. I-</b> Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de	21. Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii 21.1 <b>Centrul Rezidențial de Îngrijire și Asistență Persoane Dependente Câmpia Turzii</b> , cu sediul în Câmpia Turzii str. Barițiu nr. 57A, jud.Cluj.	- șef centru; -asistent social; - psiholog; - asistent medical; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență					
22.	<b>I.B. I-</b> Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	22. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca 22.1. <b>Casa de Tip Familiar "Perlino"</b> , cu sediul în locație secretă.	-Șef centru; - asistent social; - psiholog; - educator; - asistent medical; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%
23.	<b>I.B. I-</b> Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	23. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca 23.1 <b>Centrul de Primire a Copilului în Regim de Urgență "Gavroche" Cluj-Napoca</b> , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. G-ral. Eremia Grigorescu nr.37-39, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - psiholog; - educator; - asistent medical; - supraveghetor de noapte.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%
24.	<b>I.B. I-</b> Unitățile de asistență socială/centre cu	24. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru	- șef centru; - asistent social; - psiholog;	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap.	50%



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

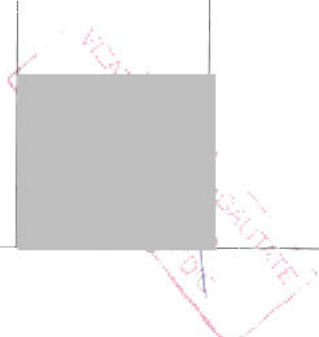
Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domestică 24.1. <b>Locuință protejată pentru victimele violenței domestice</b> , cu sediul în locație secretă.	- educator.		II din anexa nr. II	
25.	<b>V.D</b> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	25. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domestică 25.1 <b>Căminul pentru persoane vârstnice Aghireșu</b> , cu sediul în Loc.Aghireșu nr.448, jud.Cluj	- șef centru; - psiholog; - asistent social; - asistent medical; - infirmier.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
26.	<b>V.D</b> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit	26. Complexul Servicii Sociale Turda 26.1 <b>Unități de Tip Familial Turda</b> 26.1.1 Unități de Tip Familial Turda 1, cu sediul în Turda Str. Lianelor nr.1 ap.4, Jud.Cluj; 26.1.2 Unități de Tip Familial Turda 2, cu sediul în Turda Str.	- șef centru; - asistent medical; - asistent social; - educator; - psiholog;	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Macilor nr. 20 ap.64, Jud.Cluj; 26.1.3 Unități de Tip Familiar Turda 3, cu sediul în Turda Str. Macilor nr.16 ap.27, Jud.Cluj; 26.1.4 Unități de Tip Familiar Turda 4, cu sediul în Turda, Str. Lotus nr.6 ap. 17, Jud.Cluj.				
26.	<b>V.D</b> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	26 Complexul Servicii Sociale Turda 26.1 <b>Centrul de Zi „Alegria” Turda</b> , cu sediul în Turda Str. Câmpiei nr.51A, Jud.Cluj; 26.2 <b>Centrul Maternal “Veronica” Turda</b> , cu sediul în Turda Str. Câmpiei nr.51A, Jud.Cluj;	- șef centru; - asistent medical; - asistent social; - educator; - psiholog.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
27.	<b>V.D</b> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât	27. Complexul Servicii Sociale Gherla 27.1 <b>Centrul de zi “MICUL PRINȚ” Gherla</b> , cu sediul în Gherla Str. Dejului, nr.2, Jud.Cluj	- șef centru; - asistent social; - asistent medical; - educator; - psiholog.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	cele prevăzute la punctele I – IV					
28.	<b>V.D</b> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	28, Complexul Servicii Sociale Gherla <b>28.1 Unități de Tip Familial Gherla</b> 28.1.1 Unitate de tip familial 1 cu sediul în Gherla, Strada Gelu nr 38 , ap.27Jud.Cluj; 28.1.2 Unitate de tip familial 2, cu sediul în Gherla Strada Stăruinței nr.10, ap.39, Jud.Cluj; 28.1.3 Unitate de tip familial 3, cu sediul în Gherla Strada Stăruinței nr. 15, ap. 35, Jud.Cluj; 28.1.4 Unitate de tip familial 4, cu sediul în Gherla Strada Stejarului nr. 6, ap. 16, Jud.Cluj; 28.1.5 Unitate de Tip Familial 5 cu sediul în Gherla, str. Dumbravei nr. 71, Jud.Cluj; 28.1.6 Unitate de Tip Familial 6, cu sediul în Gherla, Str. Grădinarilor nr. 18, Jud.Cluj; 28.1.7 Unități de Tip Familial 7, cu sediul în Gherla, Str. Tudor Vladimirescu nr. 70A, Jud.Cluj; 28.1.8 Unitate de Tip Familial 8, cu sediul	- șef centru; - psiholog; - asistent social; - educator; - asistent medical.	Condiții deosebite (stres sau rise)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

		<p>în Gherla, Str. Dragos-Voda nr.45A, Jud.Cluj;</p> <p>28.1.9 Unitate de Tip Familial 9, cu sediul în Gherla, Str. Alexandru Vlahuță nr.18 ap.5, Jud.Cluj;</p> <p>28.1.10 Unitate de Tip familial 10, cu sediul în Gherla Strada Teilor nr 2 A, Jud.Cluj;</p> <p>28.1.11 Unitate de Tip familial 11, cu sediul în Gherla Str. Hășdății nr. 18A, Jud.Cluj;</p>				
29.	<p><b>V.D.</b>-personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV</p>	<p>29. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca</p> <p>29.1 <b>Centrul maternal "ANASTASIA"</b> Florești, cu sediul în Comuna Florești, sat Florești, strada Horea, Nr. 53/1.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- șef centru;</li> <li>- psiholog;</li> <li>- asistent social;</li> <li>- asistent medical;</li> <li>- educator.</li> </ul>	<p>Condiții deosebite (stres sau risc)</p>	<p>art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la</p>	15%
30.	<p><b>V.D.</b>-personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare.</p>	<p>30. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca</p> <p>30.1 <b>Casa de Tip Familial "RAZA DE SOARE"</b> Apahida, cu sediul în Apahida, Str. Horea, nr.22, Jud.Cluj;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- șef centru;</li> <li>- asistent social;</li> <li>- psiholog;</li> <li>- psihopedagog;</li> <li>- educator;</li> <li>- asistent medical.</li> </ul>	<p>Condiții deosebite (stres sau risc)</p>	<p>art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II</p>	15%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV.	<b>30.2 Casa de Tip Familiar “NATALIA” Apahida</b> , cu sediul în Apahida Str. Horea, nr. 20, Jud.Cluj.				
31.	<b>V.D.</b> -personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	<b>31. Căminul pentru Persoane Vârstnice Recea Cristur</b> , cu sediul în Recea-Cristur, Str. Principală nr.166, jud.Cluj.	- șef centru; - psiholog; - kinetoterapeut, - asistent social; - asistent medical; - infirmier; - lucrător social.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
32.	<b>V.D.</b> -personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	32. Complexul Servicii Sociale Gherla <b>32.1 Căminul pentru Persoane Vârstnice Gherla</b> , cu sediul în Gherla, Str. 1 Decembrie 1918, nr.46, Jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - asistent medical; - infirmier; - psiholog; - kinetoterapeut.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
33.	<b>V.D.</b> -personalul din unitățile de asistență	33 Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii	- șef centru; - asistent social; - asistent medical;	Condiții deosebite	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap.	15%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	33.1 <b>Căminul pentru Persoane Vârstnice Câmpia Turzii</b> , sediul în Câmpia Turzii, str. Gheorghe Barițiu, nr. 57A, Jud.Cluj.	- infirmier; - psiholog; - kinctoterapeut.	(stres sau risc)	II din anexa nr. II	
34.	<b>V.B.4.</b> -unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adulti și copii), altele decât cele menționate la pct. I.	34.Serviciul Management de caz pentru persoane adulte și evaluare persoane cu dizabilități <b>34.1 Compartiment evaluare complexă pentru adulți</b> , cu sediul în Cluj Napoca Str.Eremia Grigorescu nr.37-39, jud.Cluj.	- kinctoterapeut; - medic specialist.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
35.	<b>V.B.4.</b> -unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adulti și copii), altele decât cele menționate la pct. I.	35.Serviciul Management de caz pentru copii și evaluare complexă copii <b>35.1 Compartiment evaluare complexă a copilului</b> , cu sediul în Cluj Napoca Str. Eremia Grigorescu nr.37-39, jud.Cluj.	- medic specialist; - medic primar.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
36.	<b>V.B.4.</b> -unitățile de asistență socială/centre cu	<b>36. Serviciul de asistență comunitară</b> , cu	- medic specialist; - medic primar.	Condiții deosebite	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap.	15%

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (aduți și copii), altele decât cele menționate la pct. I.	sediul în Cluj Napoca Str.Eremia Grigorescu nr.37-39, Jud.Cluj.		(stres sau risc)	II din anexa nr. II	
37.	<b>I.B.2-</b> asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la litera E.		- Asistent maternal profesionist, pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav (psihic sau mintal);	Spor condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%
38.	<b>I.D</b> - Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament		- Asistent maternal profesionist, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament.	Spor condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	25%
39.	<b>V.E-</b> Spor pentru al II-lea copil dat în plasament		- Asistent maternal profesionist	Spor plasament al II-lea copil	art. 14 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II	15%
40.	<b>VI</b> - pentru asigurarea continuității în muncă acordat asistenților		- asistent maternal profesionist	Spor pentru asigurarea continuității în muncă	art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II	7,5 %

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

	maternali profesioniști					
41.	V.D.-personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV		- asistent maternal profesionist; - asistent personal profesionist	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%

**ART. 16 (1)** Prezentul Regulament se aplică pe perioada de valabilitate a buletinelor de determinare conform legislației în vigoare și care au stat la baza adoptării acestuia.

**(2)** Sporurile pentru condiții de muncă prevăzute în condițiile art.15 din prezentul Regulament se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului de lucru, și constituie o formă de diferențiere a salarizării personalului în funcție de condițiile specifice de desfășurare a activității.

**ART. 17 (1)** Buletinele de determinare, sau după caz de expertizare sunt valabile și în cazul modificării denumirii unor centre atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate, nefiind necesară o nouă expertizare a locurilor de muncă dacă nu se modifică și condițiile de muncă conform art. 5, pct.9 din H.G. Nr. 153/2018, cu modificările ulterioare.

**(2)** Expertizarea locurilor de muncă se face la nivelul centrelor/complexelor/serviciilor sociale, iar riscurile menționate în expertizare aplicându-se întregului personal din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" conform Anexei nr.9 laHG nr.153/2018, în vigoare, nefiind necesară o nouă expertizare în cazul înființării unor funcții care nu au fost prevăzute anterior în statul de funcții, iar personalul care ocupă aceste posturi beneficiază de sporul prevăzut pentru centrul/complexul/serviciul social respectiv, atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizateconform art. 5 alin.(9) din H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)** În cazul delegării unor categorii de personal dintr-un centru/complex/serviciu social într-altul care nu are prevăzută funcția deținută de acesta, angajatul va beneficia de sporul prevăzut pentru centrul/complexul/serviciul social unde este delegat.

**ART 18. (1)** În vederea acordării sporului pentru condiții de muncă, buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, rămân valabile până la modificarea condițiilor pentru care au fost obținute, dar nu mai mult de 3 ani de la data comunicării acestora de către emitent.

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ**

Anexă la Dispoziția nr.775 /31.03.2026 a directorului general

(2) Ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor pentru care au fost obținute buletinele de expertizare, respectiv atunci când intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, buletinele de expertizare se refac, DGASPC Cluj fiind obligată să obțină noi buletine de determinare prin expertizare.

(3) În situația prevăzută de alin.(2), DGASPC Cluj este obligată să solicite o nouă expertizare a locurilor de muncă în termen de maxim 30 de zile de la data intervenției cazului de modificare semnificativă a condițiilor pentru care au fost obținute buletinele de expertizare

**ART.19** Prezentul Regulamentul se aplică începând cu 31.03.2026.

**DIRECȚOR GENERAL**  
**Mornăreanu Mihai**



**Director general adjuncț**  
**Cătărig Dana Elena**



**Director general adjuncț**  
**Rogncean Carmen**



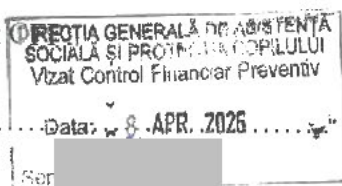
**p. Șef serviciu – Serviciul juridic, resurse umane,**  
**SSM-PSI și achiziții publice**  
**Fărăgău Simona-Adriana**



**Cu consultarea,**  
**Sindicatul "Unirea" Cluj**  
Președinte,  
Grădinariu Drăgos Ilie



Vizat



Vizat juridic

