



**CONSILIUL JUDEȚEAN CLUJ**  
**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**  
**ȘI PROTECȚIA COPILULUI**  
**Cod operator de date cu caracter personal nr. 16190**

DISPOZIȚIA NR. 541 din 05.03.2026

privind constituirea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj

Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj;

Având în vedere:

- adresa cu nr. 7784/17.02.2026 către directorul general al DGAPC Cluj, privind nominalizarea membrilor Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj pe o perioadă de 2 ani;

- Dispoziția nr. 443 din 06.03.2024 privind constituirea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, pe o perioadă de 2 ani, respectiv 06.03.2024-06.03.2026;

- ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobat de conducerea D.G.A.S.P.C Cluj la data de 06.03.2024.

În conformitate cu prevederile:

- Hotărârii Guvernului nr. 970/2023 din 12 octombrie 2023, pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 939 din 17 octombrie 2023;

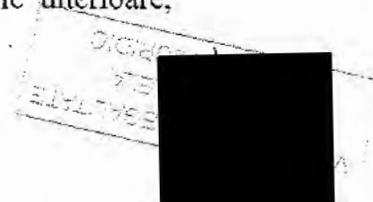
- art. 413 și art. 437 alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 5 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 326 din 5 iunie 2013, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța nr. 137/2000 din 31 august 2000, \*\*\* republicată, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial nr. 166 din 7 martie 2014, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 16 alin. (1) și alin. (3) din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările ulterioare, coroborate cu art. 24 alin. (1) titlul VI din Anexa 3 - Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021, cu modificările și completările ulterioare,



## DISPUNE:

Art. 1. Se constituie Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, în următoarea componență:

Membri: Prodan Aurel, consilier juridic,  
Tirică Corina Loredana, consilier,  
Berghian Ancuța Maria, consilier juridic,  
Membru supleant: Bichiș Ioana Elena, consilier,  
Secretar: Miron Ștefania Cristina, consilier;  
Secretar supleant: Stankovic Ioana, consilier.

Art. 2. Principalele atribuții ale membrilor comisiei sunt:

- a) asigură informarea oricărui salariat, referitor la politicile și legislația în vigoare;
  - b) asigură suport și consiliere pentru angajații afectați de un incident de tip hărțuire, situațiile expuse fiind confidențiale și analizate cu atenția cuvenită;
  - c) participă nemijlocit la soluționarea plângerilor formulate de salariați, în legătură cu situații de comportament necorespunzător, indiferent dacă aceste plângeri sunt formale sau informale;
  - d) raportează conducătorului instituției/angajatorului toate situațiile de tip hărțuire care îi sunt aduse la cunoștință;
  - e) cooperează cu angajații în toate situațiile în care aceștia sunt solicitați să furnizeze informații relevante pentru soluționarea unui caz de hărțuire;
  - f) gestionează procesele de soluționare a plângerilor și/sau a măsurilor disciplinare, împreună cu conducerea instituției/angajatorului;
- e) alte atribuții prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, în vigoare.

Art. 3. Membri titulari și membri supleanți ai comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, se numesc pe o perioadă de 2 ani, cu posibilitatea reînnoirii mandatului.

Art. 4. Fișele de post ale membrilor comisiei se modifică și se completează în mod corespunzător conform prevederilor prezentei dispoziții.

Art. 5. Începând cu data comunicării, persoanele nominalizate la art. 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art. 6. Prezenta dispoziție se comunică de către Compartimentul Managementul Resurselor Umane persoanelor nominalizate și se aduce la cunoștința publică și personalului D.G.A.S.P.C. Cluj prin afișare pe pagina de internet proprie a instituției publice, precum și pe bază de tabel de luare la cunoștință prin grija superiorului ierarhic direct al salariatului.

DIRECTOR GENERAL,  
Mornăila Florin-Mihai

Redactat: Miron Ștefa  
Nr. Exemplare : 3

CMRU

Datele vor fi stocate și  
Parlamentului European.

legate de finalizarea activităților pentru care sunt solicitate și s-a obținut acordul, conform Regulamentului UE 679/2016 al  
scopuri se va face numai cu acordul persoanei vizate.